

## FICHE DE POSTE DE DIRECTRICE/EUR AJOINTE/ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ETABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MEDICO-SOCIAUX

**Document de référence : Référentiel métier de directeur  
d'établissement social ou médico-social****A remplir par le chef d'établissement ou le directeur intérimaire****Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.6 (+0,2 pour direction commune)****I - INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT****Nom et raison sociale de l'établissement** : Etablissement Public intercommunal de Santé Sud-Ouest Somme (EPISSOS, Poix-de-Picardie), en direction commune avec l'EPSoMS80 (Etablissement public Social et médicosocial, Amiens)**Adresse complète** : 17 Rue SAINT MARTIN 80290 POIX DE PICARDIE

5 RUE PIERRE ROLLIN 80090 AMIENS (prochainement, 44 avenue Alexandre Dumas)

**Type d'établissement** :EHPAD ☒ avec SAD, ESAD, PFR AJ, HTSHCentre hospitalier ☐Etablissement pour adultes en situation de handicap ☒

(À préciser ex : ESAT, MAS, FAM, etc.) : ESAT, Foyers d'Hébergement, Foyers de Vie, FAM, MAS, SAVS, Accueil de Jour, Entreprise Adaptée, Groupes d'Entraide Mutuelle, Habitats inclusifs

**Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement)** : Direction commune avec l'Etablissement public Social et Médico-social (EPSoMS)

L'EPISSOS et l'EPSoMS sont deux établissements, en direction commune, à vocation sanitaire, sociale et médico-sociale régis par les dispositions de la fonction publique hospitalière et gérant une trentaine établissements médico-sociaux publics (ESMS) et une dizaine de dispositifs (GEM, Habitats inclusifs, ESAD, PFR, HTSH, PASA).

Leurs missions sont l'hébergement, le travail adapté et le soutien à domicile. Ils accompagnent plus de 3000 personnes âgées et / ou en situation de handicap employant plus de 1000 professionnels et de 400 travailleurs ESAT sur des activités diverses dans les champs :

- du handicap adulte (Foyers d'hébergement, Foyers de vie, Foyers d'accueil médicalisé, maison d'accueil spécialisé, ESAT, Entreprise adaptée, SAVS, SAMSAH, GEM, Habitats inclusifs, Accueils de jour) ;
- de la gérontologie (EHPAD, HTSH, SAD aide, SAD mixte, ESAD, PFR et accueil de jour) ;
- une activité d'aide à la parentalité (SAD familles).

Les structures sont implantées sur les communes d'Airaines, Amiens, Boves, Doullens, Flixecourt, Gézaincourt, Poix de Picardie - Frocourt, Oisemont, Picquigny, Rivery, Saint-Ouen. Cette implantation intercommunale sur le

département de la Somme permet la couverture d'une zone d'intervention très large sur le département de la Somme (et en particulier les bassins de vie du Grand Amiénois et Doullennais).

**Personnels présents au sein de l'établissement :**

Pour l'EPISSOS au 01/01/2025 : 444 ETPR, dont 119 administratifs + technique, 1 médecin, 198 soignants et 125 éducatifs

Pour l'EPSoMS au 01/01/2025 : 427 ETPR, dont 91 administratifs + technique, 0,20 médecin, 202 soignants et 132 éducatifs.

**Budgets**

Le budget de fonctionnement de l'EPISSOS et l'EPSoMS est d'environ 60 millions d'euros annuel.

**II - PRESENTATION DU POSTE**

***Intitulé du poste et missions attachées à ce poste : Directrice(teur) plateforme Athos80, composante Gériologie***

***Missions générales, permanentes et spécifiques :***

Sous l'autorité du chef d'établissement, en lien avec les différentes directions fonctionnelles, et en binôme avec la directrice plateforme Athos composante Habitat, Vie quotidienne, Familles et GPVIE (Gestion parcours de vie), la/le Directrice/Directeur plateforme Athos80 composante Gériologie assure la gestion des ESMS de Gériologie de l'EPISSOS et de l'EPSoMS composé :

- des EHPAD de Poix de Picardie (80 lits), d'Airaines (80 lits), de Oisemont (100 lits) et de Picquigny (83 lits), dont des lits d'Hébergement temporaire et des PASA,
- de la Plateforme de répit Sud-Ouest Actif (Poix de Picardie)
- de l'accueil de jour personnes âgées de Poix de Picardie (13 places).
- du service autonomie domicile (1 SAD aide, 2 SAD mixte, 172 000 heures d'aide et 172 places, 120 salariés en mandataire)

Membre de l'équipe de direction, il participe aux comités de direction et il est associé aux réflexions stratégiques dans le cadre de la direction commune et travaille dans une logique de « parcours de vie » entre les structures du handicap et de la gériologie.

La direction plateforme Athos80 composante Gériologie assiste et conseille le Chef d'établissement sur les choix stratégiques à prendre pour les ESMS de gériologie en lien avec les évolutions du système sanitaire et médico-social et tenant compte du positionnement de l'établissement sur le territoire samarien. Il assure la mise en œuvre des orientations retenues en lien avec le projet d'établissement et les différents projets de services constitués pour l'ensemble des établissements dont la direction a la gestion.

Il est responsable du management opérationnel et assure la gestion administrative, l'animation et le pilotage des ressources humaines (environ 400 ETP) en lien avec les quatre chefs de service sur les différents sites. La direction a autorité sur l'ensemble du personnel des établissements dont il a la gestion. La direction

adapte les organisations pour assurer le bien-être des résidents / bénéficiaires et la qualité de vie au travail des agents.

Cette direction gère les moyens et les ressources financières de l'établissement à travers la facturation des hébergements, le suivi des taux d'occupation, le suivi des budgets de fonctionnement notamment en termes de masse salariale dans un contexte de déficit structurel. La direction définit, propose et met en place les mesures correctives. Elle aide à négocier et suit les exigences des CPOM.

Elle impulse une politique de communication et valorise l'image des établissements auprès des partenaires internes ou externes. Elle est le représentant de l'établissement au sein des filières gériatriques du territoire. Elle élabore et suit les partenariats avec les acteurs du territoire pour un meilleur accompagnement et prise en charge des résidents.

Elle est chargée de la conduite générale, du bon fonctionnement, la coordination des activités, de la qualité des accompagnements et de la représentation vis-à-vis des personnes accueillies ainsi qu'auprès de leurs familles. Elle prépare, organise, anime et coordonne les instances d'expression des résidents des établissements (Conseil de la vie Sociale ou groupes d'expression).

Elle participe, impulse et coordonne la mise en œuvre de projets structurants sur les établissements en gestion :

- Label Etablissement Bien traitant (pour l'EPISSOS) ou démarche ISO 9001 (pour l'EPSOMS) ;
- Suivi et négociation des CPOM (2025-2029) ;
- Préparation des évaluations prévues durant le 3<sup>ème</sup> trimestre 2026 ;
- Plan de modernisation des quatre EHPAD en cohérence avec les évolutions capacitaires et l'adaptation de l'offre d'hébergement associée ;
- Changement de DUI sur les EHPAD de Poix de Picardie, Airaines et Oisemont dans le cadre d'une inscription dans une grappe ESMS numérique et projet de télémédecine ;
- Optimisation du fonctionnement des SAD.

Une continuité de gouvernance de proximité est assurée en trinôme avec la direction plateforme Athos80 composante habitat vie quotidienne familles (DHQVF) et la direction des affaires réglementaire, qualité et communication (DARQC).

**Position dans l'organigramme de direction :**

□ **Liaisons hiérarchiques** : Chef d'établissement

□ **Liaisons fonctionnelles** : Les directions fonctionnelles, les médecins coordonnateurs des EHPAD

**Expérience professionnelle appréciée :**

- Expérience similaire appréciée
- Un intérêt pour le champ de la personne âgée et de la personne en situation de handicap vieillissante, à défaut d'une expérience professionnelle dans ce domaine

**Connaissances particulières requises / prévues :**

- Gestion des ressources humaines non médicales - connaissance du droit statutaire de la fonction publique hospitalière, des règles de fonctionnement et d'administration des établissements médico-sociaux
- Analyse et gestion de la complexité du jeu des acteurs dans les relations internes et externes
- Méthodologie de projet et conduite du changement

**Compétences professionnelles requises / prévues :**

- Grandes capacités relationnelles, diplomatie, pédagogie, aptitudes à la négociation, autonomie, dynamisme
- Capacité rédactionnelle
- Capacité d'anticipation, contribution à la définition de la stratégie institutionnelle
- Sens de l'intérêt général et des responsabilités et grande rigueur professionnelle
- Capacité d'adaptation et polyvalence
- Sens du travail en équipe et des échanges pluri professionnels
- Aptitude managériale
- Capacité d'arbitrage et de prise de décisions
- Ténacité dans le suivi, le respect des délais et des engagements
- Entretenir un réseau de relations avec l'ensemble des interlocuteurs internes et externes.

**Autres informations pratiques concernant le poste** (ex : poste faisant actuellement l'objet d'un intérim, absence de logement de fonction, etc.) :

Le poste est actuellement vacant, pour partie, depuis le 01/09/2025.

Contraintes et avantages liés au poste :

- Astreintes de direction avec indemnité compensatrice de logement (pas de logement de fonction) ;
- Nombreux déplacements entre les sites 4 EHPAD, 3 SAD, 1 maison de répit ; les sièges sociaux sont à Amiens et Poix-de-Picardie ;
- Véhicule de service à disposition ; possibilité de véhicule de fonctions avec convention et déclaration d'un avantage en nature.
- Primes de Direction commune et de multisite (+0.2)

**III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT**

**Personne(s) à contacter** (nom, prénom, tél [ligne directe], portable, E Mail)

Eric JULLIAN - [jullian.eric@epissos.fr](mailto:jullian.eric@epissos.fr) ou [jullian.eric@epsoms80.fr](mailto:jullian.eric@epsoms80.fr) 0648287378

**Renseignements relatifs aux modalités d'accès à l'établissement :**

